

## 株式会社古川コンサルタント 行動計画

すべての従業員が活躍できる雇用環境の整備を行い、末永く安心して働いていける職場環境づくりに取り組むため、次の計画を実施します。

### 1. 計画期間

令和3年9月1日～令和7年8月31日 までの4年間

### 2. 当社の課題

- (1) 技術職の女性従業員が男性従業員に対して少ない。
- (2) 役員と女性従業員との情報共有が不十分である。
- (3) 女性従業員のための労働環境が不十分である。

### 3. 数値目標

目標1 女性の技術者を1名以上採用する。

(令和3年7月現在の技術職員数：男性38名、女性10名)

目標2 女性従業員の平均勤続年数を2年伸ばす。(計画期間中に採用した女性社員は除く)

(令和3年7月現在の平均勤続年数：男性21.3年、女性19.8年)

### 4. 取組内容および実施期間

取組1 女性が働きやすい環境整備に向けて、女性従業員へのヒアリング調査を年に1回行う。

令和3年9月～12月までに1回実施。以降は、毎年1回実施。

取組2 技術職の女性従業員の確保に向けて、ホームページ・パンフレット等のPR強化実施。

令和4年2月から開始し、毎年改善を行う。

取組3 女性用の更衣室と休憩室の整備を行う。

令和4年6月までに整備